

# Bestuursverslag 2025

Stichting Cultuurfabriek Noordkade te Meierijstad

## Voorwoord van de voorzitter

2025 stond voor Stichting Cultuurfabriek Noordkade in het teken van overgang en bestendiging. Na het intensieve jaar 2024, waarin we afscheid namen van vertrouwde gezichten en tegelijkertijd nieuwe mensen met frisse ideeën verwelkomden, lag in 2025 de nadruk op het borgen van continuïteit. Het was een jaar waarin we bewust hebben gewerkt aan het verder professionaliseren van de coöperatieve samenwerking en het creëren van rust en stabiliteit binnen onze organisatiekoepel.

Het bestuur heeft daarbij koersvast geopereerd. In een context waarin meerdere onderliggende organisaties werden geconfronteerd met inhoudelijke, personele en financiële vraagstukken, is gekozen voor een beheerste en zorgvuldige bestuurlijke aanpak. Door te sturen op samenhang, transparantie en wederzijds vertrouwen, hebben we samen gebouwd aan een stevige basis. Deze basis is onmisbaar voor de strategische keuzes en ontwikkelingen die in 2026 en de jaren daarna voor ons liggen.

In mei 2026 loopt mijn zittingsperiode als bestuurslid af. In onderling overleg heeft het bestuur besloten dat Antoine Verhoeven de rol van voorzitter op zich gaat nemen.

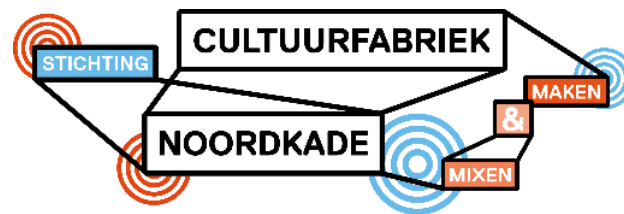
Ik wil graag mijn waardering en dank uitspreken voor de inzet en betrokkenheid van de directieleden, medewerkers en samenwerkingspartners. Hun professionaliteit, flexibiliteit en gedeelde verantwoordelijkheid hebben er ook in 2025 toe bijgedragen dat de Cultuurfabriek haar kracht als collectief op de Noordkade heeft behouden en verder heeft kunnen versterken.

Namens het bestuur,  
Paul Koeslag  
*Voorzitter bestuur Stichting Cultuurfabriek Noordkade*

## Inleiding

Stichting Cultuurfabriek Noordkade (SCN), statutair gevestigd in Veghel, fungeert als bestuurlijke koepel voor vier culturele organisaties op het CHV-terrein: Stichting Phoenix Cultuureducatie Meierijstad, Stichting Kunstgroep De Compagnie, Stichting Cultureel Centrum De Blauwe Kei en Stichting CHV Cultuur Haven Veghel.

Het jaar 2025 begon met een aantal belangrijke bestuurlijke en organisatorische veranderingen. Zo vond een directeurswisseling plaats bij theater De Blauwe Kei, werd de directeur van Phoenix Cultuur benoemd tot nieuwe voorzitter van het directieteam, en trad Henri Swinkels toe als nieuw



lid van het bestuur. Deze wijzigingen markeerden de overgang van een periode van transitie naar een fase waarin stabiliteit, samenwerking en bestuurlijke borging centraal stonden.

De rol van SCN bleef daarbij ongewijzigd: het bewaken van samenhang, continuïteit en strategische koers binnen het collectief van organisaties op de Noordkade.

## Strategische context en gemeentelijke samenwerking

Met het van kracht worden van de nieuwe Cultuurnota 2023-2030 van Gemeente Meierijstad was 2024 het eerste volle jaar waarin SCN opereerde binnen deze beleidskaders. De nota biedt stabiliteit en ruimte voor culturele groei. De relatie met de gemeente is constructief en gebaseerd op wederzijds vertrouwen, met meerdere ambtelijke en bestuurlijke overleggen gedurende het jaar. De stichting koestert deze samenwerking en onderkent haar belang voor het welslagen van cultuurbeleid op lokaal niveau.

De toekenning van de culturele ANBI-status aan SCN, Phoenix Cultuur, en CHV met terugwerkende kracht per 1 januari 2024, bevestigde de maatschappelijke waarde van deze organisaties. Dit is voor ons bestuur een belangrijk punt.

## Bestuur, governance en toezicht

### 3.1 Bestuursmodel

SCN hanteert een bestuursmodel waarbij de dagelijkse leiding en inhoudelijke uitvoering gemandateerd zijn aan de directies van de onderliggende organisaties. Het bestuur richt zich op strategische koers, governance en toezicht en financiële kaders en risicobeheersing.

### 3.2 Governance code en zelfreflectie

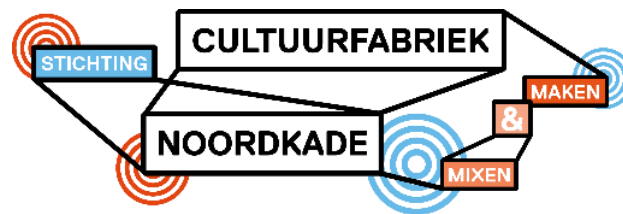
In 2025 werd gewerkt conform Governance Code Cultuur, Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie.

Het bestuur heeft geen winstoogmerk, verricht geen beleggingen en kent een regeling inzake tegenstrijdig belang.

### 3.3 Vergaderingen

Het bestuur kwam in 2025 vijf keer in een reguliere bestuursvergadering bijeen, in gezamenlijk overleg met de directies. Daarbij kwam het bestuur een maal bij elkaar voor een zelfstandig bestuursoverleg. De focus lag op continuïteit, financiële transparantie en voorbereiding op toekomstige bestuurlijke keuzes.

## Activiteiten van het bestuur



In 2025 behandelde het bestuur onder meer de volgende onderwerpen:

- Bewaking van de financiële positie van SCN en de onderliggende organisaties.
- Doorontwikkeling van het strategisch HR-beleid op koepelniveau.
- Voortgang en borging van coöperatieve samenwerking op de Noordkade.
- Bestuurlijke betrokkenheid bij grootschalige Noordkade-evenementen.
- Relationeel beheer richting gemeente en externe stakeholders.
- Voorbereidende gesprekken over toekomstbestendige organisatie-inrichting.

Deze activiteiten hadden als doel het versterken van de bestuurlijke samenhang en het vergroten van de voorspelbaarheid en stabiliteit van de organisatie.

## Organisatie

SCN beschikt niet over eigen personeel. Bestuursondersteuning en financiële administratie worden geleverd door medewerkers van de deelnemende organisaties, op basis van een overeengekomen verdeelsleutel.

De ondersteuning is in 2025 efficiënt en doelmatig ingericht, passend bij de beperkte omvang en functie van de stichting.

## Financieel overzicht (op hoofdlijnen)

### 6.1 Resultaat

Conform de Begroting 2025\_Cultuurfabriek\_vsBestuur kende SCN in 2025:

Totale opbrengsten: circa € 99.000

Totale bedrijfskosten: circa € 89.000

Exploitatieresultaat: € 9.774

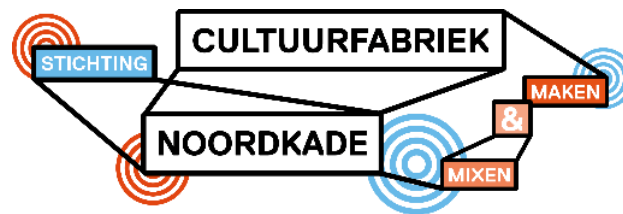
Het jaar 2025 is daarmee financieel afgesloten met een positief resultaat ten opzichte van de begroting, die uitging van een kostenneutrale exploitatie. Het bestuur stelt voor dit resultaat toe te voegen aan de overige reserves van het stichtingsvermogen.

### 6.2 Opbrengstenstructuur

De opbrengsten bestonden volledig uit coöperatiebijdragen van de deelnemende organisaties. De doorbelasting vond plaats volgens de vastgestelde verdeelsleutel:

- Phoenix Cultuur: 33%
- CHV: 33%
- De Blauwe Kei: 33%
- De Compagnie: 1%

### 6.3 Kostenstructuur



De kosten hadden met name betrekking op:

- doorbelasting van lonen en werkgeverslasten;
- algemene bestuurs- en organisatiekosten;
- beperkte verkoop- en algemene kosten.

#### 6.4 Kredietverstrekking

In 2025 heeft Stichting Cultuurfabriek Noordkade een geldlening verstrekt aan Exploitatie Cultuur Haven Veghel B.V. ter hoogte van € 60.000. De lening is verstrekt tegen een rentepercentage van 4% en had een looptijd tot en met 31 december 2025.

De lening is conform de overeenkomst in 2025 volledig afgewikkeld. Per balansdatum bestonden er geen vorderingen of verplichtingen uit hoofde van deze geldlening.

### Vooruitblik 2026

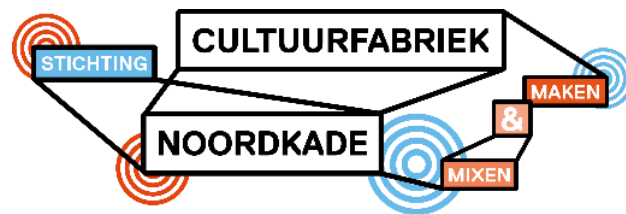
Voor 2026 heeft Stichting Cultuurfabriek Noordkade een samenhangend pakket aan speerpunten geformuleerd dat richtinggevend is voor het strategisch handelen van zowel het directieteam als het bestuur. Deze speerpunten zijn gericht op het versterken van de organisatie, het borgen van continuïteit en het voorbereiden van SCN op een volgende ontwikkelfase.

Een van de centrale opgaven in 2026 is het **ontwikkelen en vaststellen van een nieuw meerjarenbeleidsplan voor SCN**. In dit beleidsplan worden de rol, positionering en ambities van de koepelorganisatie voor de komende jaren vastgelegd, mede in relatie tot de Cultuurnota van de gemeente Meierijstad en de samenwerking op de Noordkade. Het meerjarenbeleidsplan biedt richting aan bestuurlijke en strategische keuzes en vormt een belangrijk kader voor verdere professionalisering.

**Stichting CHV Cultuur Haven Veghel, met als dochtervennootschap Exploitatie Cultuur Haven Veghel B.V.** (hierna gezamenlijk “CHV”), maken organisatorisch en financieel uitdagende tijden door. Dit vraagt intensieve aandacht van bestuur en van het directieteam. Het bestuur spreekt vertrouwen uit in CHV en heeft een externe adviseur ingeschakeld, die adviseert over organisatorische en operationele verbeteringen. De beoogde verbeteringen moeten leiden tot een aanzienlijke kostenbesparing.

Op bestuurlijk niveau staat 2026 tevens in het teken van **bestuurlijke vernieuwing**. De zittingsperiode van de voorzitter loopt af, wat aanleiding geeft tot een zorgvuldige bestuurswissel en de **onboarding van een nieuw bestuurslid**.

De **versterking van de coöperatieve samenwerking op de Noordkade** blijft een kernpunt. SCN ondersteunt in 2026 actief het proces rondom de **onderhandelingen over een nieuwe huurovereenkomst tussen de gemeente en Noordkade Ontwikkeling**, en investeert in het verder structureren van de onderlinge samenwerking. In dit kader wordt tevens gewerkt aan de **verdere uitwerking van interne doorbelastingen en service levels voor gebruikerslasten van Stichting CHV**, met als doel transparantie en voorspelbaarheid te vergroten.



Na de gemeenteraadsverkiezingen krijgt ook het **relatiebeheer met de lokale politiek** nadrukkelijk aandacht. SCN zet in op het opbouwen en onderhouden van relaties met de nieuwe wethouder en gemeenteraad, met het oog op continuïteit van cultuurbeleid en bestuurlijke afstemming.

Ook in 2026 blijven gezamenlijke Noordkade-activiteiten een verbindend element. SCN draagt bij aan de **succesvolle uitvoering van onder andere Nacht van de Noordkade en Fabriek Magnifique 2026**, en faciliteert de **besluitvorming over de continuïteit en organisatie van Noordkade Live**.

Ten slotte staan diverse **interne ontwikkelthema's** op de agenda, waaronder het uitvoeren van een **medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO)**, het vaststellen van een **vrijwilligersbeleid** en de **evaluatie en doorontwikkeling van de financiële bedrijfsvoering van SCN**.

Gezamenlijk dragen deze speerpunten bij aan de verdere bestending van SCN als een **stabiele, wendbare en toekomstgerichte organisatiekoepel**, die in staat is om samenhang, professionaliteit en samenwerking op de Noordkade duurzaam te ondersteunen.